|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效目标申报表** | | | | | | | | |
| （ 2023 年度） | | | | | | | | |
| 项目责任人（签字）： | | | | | | | 单位（盖章）： | |
| 项目名称 | | | 人才工作经费 | | | | | |
| 主管部门及代码 | | | [112]中共颍上县委组织部 | | 实施单位 | | 中共颍上县委组织部 | |
| 项目属性 | | | 常年项目 | | 项目期 | | 1年 | |
| 项目资金  （万元） | | | 中期资金总额： | 141.05 | 年度资金总额： | | 141.05 | |
| 其中：财政拨款 | 141.05 | 其中：财政拨款 | | 141.05 | |
| 其他资金 | 0.00 | 其他资金 | | 0.00 | |
| 总  体  目  标 | 中期目标（2023年—2023年） | | | | 年度目标 | | | |
| 根据阜发〔2013〕12号《关于进一步加强人才工作的意见》、阜发〔2018〕23号《关于实施“颍淮英才计划”夯实创新发展人才基础的若干意见》、阜办发〔2022〕11号文件《关于印发阜阳市促进企业人才建设若干政策（2022版）的通知》、颍政办〔2017〕37号《关于印发颍上县高层次创新创业人才引进意见的通知》、颍办发〔2018〕38号《关于印发《颍上县深化人才发展体制机制改革《实施意见》和《颍上县人才新政二十四条》的通知》、颍发〔2021〕11号《颍上县乡村实用人才倍增计划》、颍办发〔2022〕28号《关于印发颍上县促进企业人才建设十六条的通知》。1.专家休假疗养费用：20人×6000元／人=18万元；2.县专业技术拔尖人才生活补助费用：15人×500元／人月×12个月=15万元；3.企业经营管理人才培训费用：20人×5000元／人=10万元；4.人才引进奖补费用：80人×12个月×1000元／人月=96万元；5.《中国人才杂志》订阅费用：360份×15元／份=5400元 ；6.慰问专家人才费用：40人×1000元／人=4万元；7.开展招才引智系列活动费用95100元。合计金额1410500万元。 | | | | 根据阜发〔2013〕12号《关于进一步加强人才工作的意见》、阜发〔2018〕23号《关于实施“颍淮英才计划”夯实创新发展人才基础的若干意见》、阜办发〔2022〕11号文件《关于印发阜阳市促进企业人才建设若干政策（2022版）的通知》、颍政办〔2017〕37号《关于印发颍上县高层次创新创业人才引进意见的通知》、颍办发〔2018〕38号《关于印发《颍上县深化人才发展体制机制改革《实施意见》和《颍上县人才新政二十四条》的通知》、颍发〔2021〕11号《颍上县乡村实用人才倍增计划》、颍办发〔2022〕28号《关于印发颍上县促进企业人才建设十六条的通知》。1.专家休假疗养费用：20人×6000元／人=18万元；2.县专业技术拔尖人才生活补助费用：15人×500元／人月×12个月=15万元；3.企业经营管理人才培训费用：20人×5000元／人=10万元；4.人才引进奖补费用：80人×12个月×1000元／人月=96万元；5.《中国人才杂志》订阅费用：360份×15元／份=5400元 ；6.慰问专家人才费用：40人×1000元／人=4万元；7.开展招才引智系列活动费用95100元。合计金额1410500万元。 | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 二级指标 | 三级指标 | | 指标值 |
| 产出指标 | 数量指标 | 专家疗养人数 | ≤30人 | 数量指标 | 人才引进奖补人数 | | ≤80人 |
| 人才引进奖补人数 | ≤80人 | 慰问专家人数 | | ≤40人 |
| 慰问专家人数 | ≤40人 | 人才杂志订阅份数 | | ≤360份 |
| 人才杂志订阅份数 | ≤360份 | 专业技术拔尖人才数量 | | ≤25人 |
| 专业技术拔尖人才数量 | ≤25人 | 专家疗养人数 | | ≤30人 |
| 质量指标 | 补助资金兑现流程合规性 | 合规 | 质量指标 | 经费支出合规性 | | 合规 |
| 经费支出合规性 | 合规 | 补助资金兑现流程合规性 | | 合规 |
| 时效指标 | 资金支出时效 | ≤1年 | 时效指标 | 资金支出时效 | | ≤1年 |
| 成本指标 | 项目总成本 | ≤1410500元 | 成本指标 | 项目总成本 | | ≤1410500元 |
| 效益指标 | 经济效益指标 |  |  | 经济效益指标 |  | |  |
| 社会效益指标 | 对引导人才发展的影响程度 | 影响程度较高 | 社会效益指标 | 对引导人才发展的影响程度 | | 影响程度较高 |
| 对保障各项业务工作正常开展，促进公共服务效率的提升或改善情况 | 影响程度较高 | 对保障各项业务工作正常开展，促进公共服务效率的提升或改善情况 | | 影响程度较高 |
| 对充分挖掘人才，调动专业人才积极性的影响程度 | 影响程度较高 | 对充分挖掘人才，调动专业人才积极性的影响程度 | | 影响程度较高 |
| 生态效益指标 |  |  | 生态效益指标 |  | |  |
| 可持续影响指标 | 对单位履职、促进事业发展的持续影响程度 | 影响程度较高 | 可持续影响指标 | 对单位履职、促进事业发展的持续影响程度 | | 影响程度较高 |
| 对促进现代人事制度的建立和完善的影响程度 | 影响程度较高 | 对持续拓宽高技能人才评价渠道的影响程度 | | 影响程度较高 |
| 对持续拓宽高技能人才评价渠道的影响程度 | 影响程度较高 | 对促进现代人事制度的建立和完善的影响程度 | | 影响程度较高 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 引进人才满意度 | ≥90% | 满意度指标 | 引进人才满意度 | | ≥90% |
| 公众满意度 | ≥90% | 公众满意度 | | ≥90% |